

株式会社 ミュージカルドッグスタジオ 行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境、職場環境整備を目的とした行動計画を策定する

1、計画期間 2017(平29)年12月15日～2020(平32)年1月31日

2、当社の課題

- ①マミートラック化を防ぐため、女性の管理職など、キャリアアップ形成への積極的なアプローチが必要である
- ②ワークライフバランスに配慮した多様な人材が活躍できる職場環境を整備する必要がある
(子育て時、介護時、副業時などの就業継続問題含め)

3、定量的目標

- ①キャリアアップ、部長級、管理職に占める女性の人数を2人以上にする
尚、正社員のキャリアアップに向けた研修の受講率を60%以上にする
- ②フレックスタイムや、在宅勤務制度の設置、導入

4、取組内容

従業員のキャリアアップへの意識改革、バックアップシステムの構成

- 平30年1月～ 実態、意識調査の実施、個人面談。制度の土台作り、整備及び社内通知
- 平30年2月～ 個々へのバックアップ面談。キャリア研修開始
企業交流会への参加。キャリアアップにおける社内ミーティングの定着化
- 平30年7月～ 人事考課。昇格基準の見直しを検討
- 平30年8月～ 従業員への定期面談

多様な人材が活躍できる職場環境の構築、フレックスタイムを始めとする整備の導入

- 平30年1月～ 実態、意識調査の実施、個人面談。制度の土台作り、整備及び社内通知
- 平30年2月～ 自宅勤務、フレックスタイム、テレワークシステムの導入開始
- 平30年4月～ 制度見直し、修正を検討
- 平30年10月～ 子育て、介護、復職システムの制度土台作り。研修。見直し
- 平31年1月～ 正式導入